

# Mütter als Fachkräftepotenzial

Wie Familienfreundlichkeit rechtlich sicher und als gelebte Realität gelingt

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Thema</b>      | <p>Die Arbeitswelt wandelt sich drastisch. Während der Fachkräftemangel zunimmt, die junge Generation mit anderen Wertevorstellungen nachrückt, bleibt eine zentrale Ressource ungenutzt: die sog. „stille Reserve“. Rund 3,2 Millionen Menschen wünschen sich Arbeit – darunter viele hochqualifizierte Frauen, die betreuungsbedingt nicht verfügbar sind.</p> <p>Schwangerschaften und Elternzeiten lösen bei Arbeitgebern oft Panik statt Lösungsdenken aus. Mütter werden dadurch beruflich aufs Abstellgleis in Mini-Teilzeiten gedrängt – und dem Arbeitsmarkt gehen die effizientesten, stressresistentesten Fachkräfte verloren.</p> <p>Dieses Seminar zeigt Arbeitgebern auf, wie sie arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen nicht als Hürde, sondern gezielt als ein wirksames Steuerungsinstrument zur langfristigen Personalbindung nutzen können.</p>                                                                                                                                                |
| <b>Inhalt</b>     | <p>Es werden drei Phasen der familienbedingten Abwesenheit dargestellt – von der Schwangerschaft bis zum Wiedereinstieg. Jede Phase beleuchtet typische Irrtümer, klärt die rechtliche Realität und zeigt konkrete Maßnahmen für Unternehmen auf.</p> <p><b>Phase 1: Schwangerschaft, Mutterschutz &amp; Beschäftigungsverbot</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mutterschutzgesetz</li> <li>• Schutzfristen</li> <li>• Urlaubsanspruch</li> <li>• Beschäftigungsverbot</li> </ul> <p><b>Phase 2: Die Elternzeit meistern (BEEG)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fristen &amp; Planungssicherheit</li> <li>• Der Mythos vom „alten Schreibtisch“</li> <li>• Die Urlaubsfalle (§ 17 BEEG)</li> <li>• „Keep in Touch“</li> </ul> <p><b>Phase 3: Der Wiedereinstieg – Flexibilität als Magnet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Moderne Führungsmodelle</li> <li>• Asynchrones Arbeiten</li> <li>• Der finanzielle Hebel</li> <li>• Notfall-Infrastruktur</li> </ul> |
| <b>Zielgruppe</b> | <p>Arbeitgeber und Geschäftsführer in KMU, Personalverantwortliche, Führungskräfte</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |



|                    |                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Referentin</b>  | Rechtsanwältin Christina Geith                                                                                                                                                                                         |
| <b>Termin</b>      | Dienstag, 01. Dezember 2026, 09:00 bis 12:00 Uhr                                                                                                                                                                       |
| <b>Ort</b>         | online                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Investition</b> | 179 EUR brutto inkl. Seminarunterlagen                                                                                                                                                                                 |
| <b>Anmeldung</b>   | Hans Lindner Regionalförderung, Christina Altmann<br>Telefon: 08723 20-3170, Fax: 08723 20-13170<br>E-Mail: <a href="mailto:Christina.Altmann@Hans-Lindner-Stiftung.de">Christina.Altmann@Hans-Lindner-Stiftung.de</a> |