



<b>Seminartitel:</b>	<b>Persönlichkeitsprofile, Führungsstile und Führungsinstrumente</b> im Rahmen der berufsbegleitenden Weiterbildung „Zertifizierter Betriebswirt (THD)“
<b>Thema:</b>	<p>Führung ist im Wandel und steht vor größeren Herausforderungen denn je: Alte, vorgegebene Strukturen weichen auf. Fluktuation, Konflikte und Druck nehmen zu. Individuelle Bedürfnisse stehen zunehmend im Vordergrund. Qualifizierte Mitarbeiter werden händeringend gesucht.</p> <p>Der Identifikationsgrad eines Mitarbeiters mit seinem Arbeitsgeber und seine Bereitschaft, mit ihm zu wachsen, sind das höchste Kapital eines Unternehmens. Der Schlüssel hierfür liegt in einem stimmigen Verhalten seiner Führungskräfte.</p> <p>Die Teilnehmer werden zunächst ihr eigenes Führungsverhalten reflektieren. Darauf aufbauend werden sie ihr Verständnis für menschliches Verhalten in Systemen weiten. Darauf aufbauend lernen sie moderne Instrumente der Personalführung kennen und üben konkrete Anwendungen für die eigene berufliche Praxis ein.</p>
<b>Inhalt:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persönlichkeitsprofile – Persönlichkeit begreifen             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Was ist mein Persönlichkeitsstil?</li> <li>• Wie werde ich wahrgenommen?</li> <li>• Wer bin ich in Teams &amp; Gruppen? Welchen Mehrwert biete ich hier?</li> <li>• Welche Bedeutung haben Persönlichkeitsstile im Alltag einer Führungskraft?</li> </ul> </li> <li>2. Führungsstile – Situativ führen             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Was ist mein Führungsstil?</li> <li>• Welche Führungsstile gibt es?</li> <li>• Was kennzeichnet den Situativen Führungsstil?</li> <li>• Wie ermittle ich den Reifegrad eines Mitarbeiters?</li> <li>• Wie finde ich den passenden Führungsstil?</li> </ul> </li> <li>3. Führungsinstrumente – Werkzeuge entwickeln             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welcher Werkzeuge bedient sich die moderne Führung?</li> <li>• Wie entwickle ich Anforderungsprofile und Rollenbilder?</li> <li>• Wie entwickle ich eine Potentialanalyse?</li> <li>• Einstellungs-, Mitarbeiter- und Zielvereinbarungsgespräche – Wie bereite ich sie vor? Wie führe ich sie durch?</li> </ul> </li> </ol>



<b>Referentin:</b>	Dipl. Pädagogin Bianka Welter, Miteinander! Beratung & Training
<b>Termine:</b>	Freitag, 16. Juni 2023 von 09:45 Uhr bis 17:45 Uhr Samstag, 17. Juni 2023 von 08:30 Uhr bis 17:45 Uhr Sonntag, 18. Juni 2023 von 08:30 Uhr bis 17:45 Uhr
<b>Veranstaltungsort:</b>	Schloss Mariakirchen, Obere Hofmark 3 94424 Arnstorf OT Mariakirchen
<b>Investition:</b>	747 EUR, brutto inkl. Seminarunterlagen und Tagungsgetränke
<b>Kontakt:</b>	Hans Lindner Regionalförderung AG & Co. KG, Laura Hlawatsch E-Mail: <a href="mailto:Laura.Hlawatsch@Hans-Lindner-Stiftung.de">Laura.Hlawatsch@Hans-Lindner-Stiftung.de</a> Tel.: 08723 20-3747